PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, noviembre de 2022

Señor
GERMÁN SUAREZ GARCÍA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022
Coordinador Académico
Programas Especiales
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes noviembre del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022

MILTON FABER MORALES MARIN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 14.799.457 de Tuluá, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para la ejecución de noventa y cuatro (93) contratos, la suma de TRES MIL OCHOCIENTOS CATORCE MILLONES DOSCIENTOS NUEVE MIL PESOS M/CTE. ($ 3.814.209.000).
Para cada contrato se pagará la suma total de CUARENTA Y UN MILLONES TRECE MIL PESOS MCTE ($41.013.000), discriminados así:
a) Diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre por TRES MILLONES NOVECIENTOS SEIS MIL PESOS MCTE ($3.906.000).
b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLÓN NOVESIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL PESOS MCTE ($1.953.000)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2022

OBJETO:
Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los siguientes programas de formación. **Programa de Formación** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo **Fichas:** 2453154 **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultados de Aprendizaje:** Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Actividades desarrolladas** **Octubre 24 de 2022** Identifcación de temas relacionados con SST y	* Registro Fotográfico * Captura de Pantalla. * Inasistencias físicas y en el aplicativo Sofia plus

		ambiental para realización de charlas educativas. **Octubre 31 de 2022** Participación de Rutas Inspiradoras. **Noviembre 8 de 2022** Realización de prueba piloto referente a charlas educativas para identificar población, tiempos y manejo y timbre de voz. **Noviembre 7 y 14 de 2022, días festivos**. **Actividades proyectadas** **Noviembre 21 de 2022** Realización de charlas educativas con los diferentes grupos de formación en el CAB **Noviembre 28 de 2022** Presentación de informes de las charlas educativas Participación de actividad masiva. **Programa de Formación** Gestión Empresarial **Fichas:** 2342631 **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de Aprendizaje:**	

		Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. **Actividades desarrolladas** **Octubre 20 de 2022** Actividad "AMIGOS EN EL CAB", Se realiza el taller sobre "Deja tu Huella". **Octubre 27 de 2022** Participación de la actividad masiva: “UNA NOCHE FANTÁSTICAB “ **Noviembre 3 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 10 de 2022** Actividad: "AMIGOS EN EL CAB", se realiza conversatorio sobre: "Nuestro último Café", donde los aprendices socializan experiencias de vida. **Noviembre 17 de 2022** Actividad: "AMIGOS EN EL CAB", se realiza “Rumbaterapia y Karaoke” liderado por los aprendices. **Noviembre 24 de 2022** Actividad tipo Yincana.	

		Programa de Formación Supervisión de Redes de Distribución de Energía Eléctrica **Ficha:** 2280515 **Competencia:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. **Resultados de Aprendizaje:** Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social **Actividades desarrolladas** **Octubre 18 de 2022** Presentación del perfil del emprendedor, revisión del glosario, y evidencia.	

		Octubre 25 de 2022 Socialización de ideas de negocios, invenciones. Socialización de lluvia de ideas sobre emprendimientos a nivel internacional y nacional. **Noviembre 1 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 8 de 2022** Se orienta trabajo autónomo. **Noviembre 15 de 2022** Revisión de la Ley 1014 de 2006, fomenta la cultura del emprendimiento, motivaciones para emprender, identificación de aspectos personales desde la motivación, misión y filosofía de vida. **Actividades proyectadas** **Noviembre 22 de 2022** Presentación de DOFA e emprendimiento y modelo Canvas. **Noviembre 29 de 2022** Actividad Masiva en el CAB. **Programa de Formación** Gestión de Empresas Agropecuarias **Fichas:** 2341861 **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	

		Resultados de Aprendizaje: Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social. **Actividades desarrolladas** **Octubre 19 de 2022** Caminata Ecológica. Revisión de informe sobre charla educativa, cargue en plataforma territorium. **Octubre 26 de 2022** Socialización de evidencias, e integración grupal. Evaluación de resultados de aprendizaje de la competencia. **Noviembre 2 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 9 de 2022** Diligenciamiento de formatos Tarjeta de Observación del Entorno y Autoreporte de Condiciones de salud. Trabajo de campo. **Noviembre 16 de 2022** No hay formación con los aprendices Gira académica en el Centro Agropecuario la Granja – ubicado en el Espinal - Tolima	

		Actividades proyectadas **Noviembre 23 de 2022** Integración en el CAB con los aprendices **Noviembre 30 de 2022** Actividad Masiva en el CAB. **Programa de Formación** Control de Calidad de Alimentos **Fichas:** 2343025 **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultado de Aprendizaje:** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **Actividades desarrolladas** **Octubre 18 de 2022** Identificación de temas para charlas educativas de acuerdo a la identificación de peligros a través de “Caza Riesgos”. **Octubre 25 de 2022**	

		Caminata ecológica al área del "Derrumbado", **Noviembre 1 de 2022** Participación de Actividad masiva tendiente fortalecer las habilidades blandas de los aprendices. **Noviembre 8 de 2022** Socialización de charlas educativas dirigidas a sensibilizar a sus compañeros de formación de los diferntes programas ofertados en el CAB. **Noviembre 15 de 2022** Presentación de servicios ecosistémicos, caminata ecológica en el área del CAB identificnado los medios Bióticos. **Actividades Proyectadas** **Noviembre 22 de 2022** Socialización de evidencias e integración de grupo para fortalecer la comunicación asertiva y liderazgo **Noviembre 29 de 2022** Actividad Masiva en el CAB.	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y	Durante el mes se asistió y participo de manera activa en las jornadas programadas por la coordinación académica así: **Acta No. 036** **Fecha:** 21 de octubre de 2022 **Objetivo:** Revisar programación de fichas nuevas.	* Actas

	demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	• Presentación Prueba de desempeño, para certificación de la norma “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos, y normativa”. **Acta No. 037** **Fecha:** 4 de noviembre de 2022 **Objetivo:** Evaluar la actividad rutas inspiradoras realizada del 31 de octubre de 2022 a noviembre 03 de 2022. • Realizar la programación de actividades de la estrategia didáctica Mas Ser. **Acta No. 038** **Fecha:** 11 de noviembre de 2022 Objetivo: Evaluar la actividad rutas inspiradoras realizada del 31 de octubre de 2022 a noviembre 03 de 2022. • Realizar la programación de actividades de la estrategia didáctica Mas Ser.	
3	**C**_ Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro	En este mes no se realiza seguimiento a fichas de etapa práctica.	No aplica esta obligación para este mes.
4	**D**_ Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.	En este mes no se realiza seguimiento a fichas de etapa práctica.	No aplica esta obligación para este mes.

5	**E_** Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor	Durante este mes objeto de contrato se realiza la actualización de los portafolios de evidencias del Instructor y aprendiz en las formas y medios dispuestos por la entidad.	Portafolio del instructor en el siguiente drive: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/mcarizaa_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ct=1647221502995&or=OWA%2DNT&cid=b60f5151%2D325e%2D729f%2D478f%2D03e4948fee20&id=%2Fpersonal%2Fmcarizaa%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FIntegralidad%5Fgeneral%5F2021%5F2022%2FPortafolios%5Fdel%5Finstructor%5F2022%2FMILTON%20FABER%20MORALES%20MAR%C3%8DN
6	**F_** Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos Durante el mes objeto de contrato se realizaron las siguientes actividades: Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los siguientes programas de formación.	Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los siguientes programas de formación. Programa de Formación **Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** Fichas: 2453154 **Actividades desarrolladas** **Octubre 24 de 2022** Identificación de temas relacionados con SST y ambiental para realización de charlas educativas. **Octubre 31 de 2022** Participación de Rutas Inspiradoras. **Noviembre 8 de 2022** Realización de prueba piloto referente a charlas educativas para identificar población, tiempos y manejo y timbre de voz.	*Evidencias de sesiones desarrolladas. *Reporte de asistencia del proceso formativo.

		Noviembre 7 y 14 de 2022, días festivos. **Actividades proyectadas** **Noviembre 21 de 2022** Realización de charlas educativas con los diferentes grupos de formación en el CAB **Noviembre 28 de 2022** Presentación de informes de las charlas educativas Participación de actividad masiva. Programa de Formación **Gestión Empresarial** Fichas: 2342631 **Actividades desarrolladas** **Octubre 20 de 2022** Actividad "AMIGOS EN EL CAB", Se realiza el taller sobre "Deja tu Huella". **Octubre 27 de 2022** Participación de la actividad masiva: “UNA NOCHE FANTÁSTICAB “ **Noviembre 3 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 10 de 2022** Actividad: "AMIGOS EN EL CAB", se realiza conversatorio sobre: "Nuestro último Café", donde los aprendices socializan experiencias de vida. **Noviembre 17 de 2022** Actividad: "AMIGOS EN EL CAB", se realiza “Rumbaterapia y	

		Karaoke” liderado por los aprendices. **Noviembre 24 de 2022** Actividad tipo Yincana. Programa de Formación **Supervisión de Redes de Distribución de Energía Eléctrica** Ficha: 2280515 **Actividades desarrolladas** **Octubre 18 de 2022** Presentación del perfil del emprendedor, revisión del glosario, y evidencia. **Octubre 25 de 2022** Socialización de ideas de negocios, invenciones. Socialización de lluvia de ideas sobre emprendimientos a nivel internacional y nacional. **Noviembre 1 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 8 de 2022** Se orienta trabajo autónomo. **Noviembre 15 de 2022** Revisión de la Ley 1014 de 2006, fomenta la cultura del emprendimiento, motivaciones para emprender, identificación de aspectos personales desde la motivación, misión y filosofía de vida. **Actividades proyectadas** **Noviembre 22 de 2022** Presentación de DOFA e emprendimiento y modelo Canvas.	

		Noviembre 29 de 2022 Actividad Masiva en el CAB. Programa de Formación **Gestión de Empresas Agropecuarias** Fichas: 2341861 **Actividades desarrolladas** **Octubre 19 de 2022** Caminata Ecológica. Revisión de informe sobre charla educativa, cargue en plataforma territorium. **Octubre 26 de 2022** Socialización de evidencias, e integración grupal. Evaluación de resultados de aprendizaje de la competencia. **Noviembre 2 de 2022** Actividad Rutas inspiradoras. **Noviembre 9 de 2022** Diligenciamiento de formatos Tarjeta de Observación del Entorno y Autoreporte de Condiciones de salud. Trabajo de campo. **Noviembre 16 de 2022** No hay formación con los aprendices Gira académica en el Centro Agropecuario la Granja – ubicado en el Espinal - Tolima **Actividades proyectadas** **Noviembre 23 de 2022**	

		Integración en el CAB con los aprendices **Noviembre 30 de 2022** Actividad Masiva en el CAB. Programa de Formación **Control de Calidad de Alimentos** Fichas: 2343025 **Actividades desarrolladas** **Octubre 18 de 2022** Identificación de temas para charlas educativas de acuerdo a la identificación de peligros a través de “Caza Riesgos”. **Octubre 25 de 2022** Caminata ecológica al área del "Derrumbado", Noviembre 1 de 2022 Participación de Actividad masiva tendiente fortalecer las habilidades blandas de los aprendices. **Noviembre 8 de 2022** Socialización de charlas educativas dirigidas a sensibilizar a sus compañeros de formación de los diferntes programas ofertados en el CAB. Noviembre 15 de 2022 Presentación de servicios ecosistémicos, caminata ecológica en el área del CAB identificnado los medios Bióticos. **Actividades Proyectadas** **Noviembre 22 de 2022**	

		Socialización de evidencias e integración de grupo para fortalecer la comunicación asertiva y liderazgo **Noviembre 29 de 2022** Actividad Masiva en el CAB.	
7	**G**_ Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades	Durante este mes se realizaron actividades planeadas para los aprendices por parte de la Estrategia Didáctica Más Ser y bienestar al aprendiz referente a: Participación de las Actividades: • "Celebración fiesta de Disfraces denominado FESTICAB"	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
8	**H**_ Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro.	Informe contractual GTH-F-062 V09 Informe mes objeto de cobro. Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación.
9	**I**_ Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	Durante el desarrollo de los procesos formativos, y de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos.	Reportes de asistencias del proceso formativo.
10	**J**_ Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	En los procesos formativos y reuniones programadas por el centro de formación se acatan las normas según las necesidades.	Se adjunta informe contractual GC_14799457_7322_NOV_2022
11	**K**_ Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Actividad permanente ya que es inherente a los procesos de promoción y divulgación institucionales.	Ninguna.
12	**L**_ Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la	En el momento se cuenta con la certificación de la competencia. 1455375 - 09/11/2022	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.

	actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO"	No Y FECHA REGISTRO Con vigencia hasta el 9 de Noviembre de 2025.	
13	**M**_ Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. Se evalúa los siguientes Programas: **Control de Calidad de Alimentos** **Ficha: 2343025** **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **Resultados de Aprendizaje:** • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. • Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
14	**N**_ Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. Curso de formación: • Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa – Nivel Avanzado	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de planilla **No. 1049398251** expedida por **Pagos Simple** en el periodo de octubre de 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar SI, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (88) folios

Cordialmente,

Firma

MILTON FABER MORALES MARÍN
Contratista
C.C. No. 14.799.457

Recibí a satisfacción:

Firma

Señor
GERMÁN SUAREZ GARCÍA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3334253 de 2022
Coordinador Académico
Programas Especiales
Guadalajara de Buga